



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนประดู่

ที่ ๑๓๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนประดู่

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลดอนประดู่ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|------------------|
| ๑. นายจรัญ จันทร์แก้ว | นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลดอนประดู่ | | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวนันทิตา แสงแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๙. นายมณูญ มรรคคงคา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร

/๒. จัดทำแนวทาง...

๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กร

๕. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ

๖. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน คอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายจรัญ จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่