



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๗๕๖๑-๐๗๑๕

ที่ พท. ๕๖๖๐๑/- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคอนประดู่

ตามที่ เทศบาลตำบลคอนประดู่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง ด้านการสรรหาคัดเลือก ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ด้านสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคอนประดู่ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายมนูญ มรรคคงคา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็น..... *เพื่อโปรดทราบ*

(ลงชื่อ)

(นายสุวิวัฒน์ เพชรรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... *สุวิวัฒน์ เพชรรัตน์*

(ลงชื่อ)

(นายปลื้ม เชาะปลอด)

ปลัดเทศบาลตำบลคอนประดู่

ความเห็น..... *ทราบ*

(ลงชื่อ)

(นายธนต์ จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนประดู่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนประดู่ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๑. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลดอนประดู่	๑. ปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง คนงาน (กองคลัง) จำนวน ๒ อัตรา ๒. ปรับลดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
	๒. การให้ออมและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเสมอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง โดยให้ทั้งสองแห่งประสานวันที่รับโอนหรือให้ออม โดยมีการกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันและออกคำสั่งรับโอนหรือให้ออม	๑. รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ตำแหน่ง - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา - จพง.ประจำ จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา - นิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา - จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ๒. ให้ออมพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ตำแหน่ง - จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายปกครอง จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา	๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
๒. การเกษียณอายุราชการ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๖๐ ปี	๑. การเกษียณอายุราชการ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๖๐ ปี	๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศตว.จำนวน จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศตว.ความผยอง จำนวน ๑ อัตรา				

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีการพัฒนาตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที ก.จ. ก.พ. และ ก.อบ.ต. กำหนด	๑. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมน้อย	ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมแบบออนไลน์	
	๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนเป็นผู้จัด รวมถึงการอบรมออนไลน์	๒. ส่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม - สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑๐ คน - กองคลัง จำนวน ๓ คน - กองช่าง จำนวน ๕ คน - กองการศึกษา จำนวน ๙ คน - หน่วยตรวจสอบ จำนวน ๑ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ใช้งบประมาณตามหลักสูตรที่ผู้จัดอบรมกำหนด	เมื่อจกามีงบประมาณที่จำกัด	
๔. นโยบายด้านการจ้าง รักษาไว้ แรงจูงใจ และ พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑. ข้อมูลของบุคลากรในองค์กรถูกต้องครบถ้วน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องและมี กิจกรรมที่ หลากหลาย
	๒. ประชุมรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	๓. มีการประชุมเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานและรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกวัน	ทุกวันเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ			
	๓. กิจกรรมรับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน	๔. มีการร่วมรับประทานอาหารเที่ยงร่วมกันทุกวัน ทำให้พนักงานเทศบาลมีความรักสามัคคีกันมากขึ้น	ทุกวันทำการ		ไม่ใช้งบประมาณ		
	๔. กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรภายในองค์กร	๕. จัดกิจกรรมเลี้ยงพนักงานเทศบาลเมื่อมีการโอนย้ายกิจกรรมปีใหม่ และกิจกรรมอื่นๆ ตามโอกาส	เมื่อพนักงานโอนย้าย เดือนธันวาคม และตาม โอกาส		ไม่ใช้งบประมาณ		
	๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรด้านสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน และอยู่ในสภาพดีปลอดภัย พร้อมใช้งาน ๒. จัดให้มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล ๓. มีการมอบของขวัญให้กับพนักงานเทศบาลที่โอนย้ายและ การมีบุตรคนแรก ๔. มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		ไม่ใช้งบประมาณ		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี และพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	เดือนเมษายนและเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ใช้งบประมาณตาม หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการกำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเงินเดือน	บางตำแหน่งมีการ งานเพิ่มขึ้นจาก ตำแหน่งที่ว่างจึงทำ ให้งานที่ปฏิบัติอยู่มี ประสิทธิภาพน้อยลง	สรรหาบุคลากรให้ ครบทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง
๖. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. อบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการ ฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องและเป็น ประจำทุกปี
	๒. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑. มีการให้ความรู้ ปรึกษา ให้คำแนะนำแก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคอนประจักษ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘			

๒. การฝึกอบรมของบุคลากร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่จัด	วันที่/วันที่จัดอบรม	สถานที่จัดอบรม	หมายเหตุ
๑	นายสุวีร์พัฒน์ เพชรรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	การนำกระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทมาใช้ในคดีปกครอง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานศาลปกครอง	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบรมออนไลน์	
๒	นางพรศรี เพ็ชรทิพย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการของส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล)	๑๐,๕๐๐ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๙ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ เจวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กทม.	
๓	นางสาววรรณ ขุนเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	การเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดใช้งานระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน สำหรับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดพัทลุง	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	อบรมออนไลน์	
๔	น.ส.นันทิศา แสงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่ใช้ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น	๑๑,๕๖๐ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ เจวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กทม.	
๕	น.ส.ชนกานต์ ทองรักษ์	นิติกรปฏิบัติการ	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดพัทลุง	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสิทธิธินาถ แกรนด์วิว อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง	
๖	นางอรอนงค์ อิ่มทรนุญม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระราชปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี วัฒนาวรชัตติยราชกุมารี	๖,๒๐๐ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมอิงجازรีสอร์ท อ.เมือง นครนายก จ.นครนายก	
๗	นางยุณิศา เกิดเอียด	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๒,๕๐๐	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๑๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ / วัตถุประสงค์โครงการ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่จัด	วันที่/วันที่จัดอบรม	สถานที่จัดอบรม	หมายเหตุ
๘	น.ส.วราลัย สุขแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำงบประมาณประจำปี และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ	๒,๕๐๐	สำนักงบประมาณเขตที่ ๔	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	
๙	นายมนูญ มรรคคงคา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	วินัยและจรรยาข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	อบรมออนไลน์	
๑๐	นายปิยะพล ฤทธิเดช	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	โครงการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมประเภทพร้อม รับปรับตัวจากกาเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสถานการณ์ฉุกเฉิน จังหวัดพัทลุง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมลำปำ รีสอร์ท อ.เมือง จ.พัทลุง	
๑๑	น.ส.อารีรัตน์ แก้วกรรมพณิช	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่บาดเจ็บแก่บุคลากรด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในระดัพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	อำเภอปากพะยูน	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมโนเวลริสท์ วิทยาลัยเทคนิคพัทลุง อ.เมือง จ.พัทลุง	
๑๒	นางสุรัตน์ รัตนะ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒,๑๔๓ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมบียอนด์ สวีท แขวง บางอ้อ เขตบางพลัด กทม.	
๑๓	น.ส.วาสนา หนูเอียด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒,๑๔๓ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมบียอนด์ สวีท แขวง บางอ้อ เขตบางพลัด กทม.	
๑๔	นายพงศ์พันธ์ จอมภพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	การเผยแพร่ข้อมูลคุณภาพน้ำบาดาลและวิธีการปรับปรุงคุณภาพน้ำบาดาลที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ ครั้งที่ ๑๐ โครงการศึกษาสำรวจและตรวจสอบคุณภาพน้ำบาดาล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบรมออนไลน์	
๑๕	นายพรศักดิ์พันธ์ จอมภพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	การเผยแพร่ข้อมูลคุณภาพน้ำบาดาลและวิธีการปรับปรุงคุณภาพน้ำบาดาลที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ ครั้งที่ ๑๐ โครงการศึกษาสำรวจและตรวจสอบคุณภาพน้ำบาดาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมศิวา รอยัล จังหวัดพัทลุง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ / ผลิตสื่อที่อบรม	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่จัด	วันที่/วันที่จัดอบรม	สถานที่จัดอบรม	หมายเหตุ
๑๕	นายทิวากร ณ พัทลุง	นายช่างโยธาอาวุโส	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคา กลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์	
๑๖	นายเอกพจน์ ขุนไพฑิธ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การถ่ายทอดความรู้โครงการเสริมสร้างศักยภาพ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมิน คุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมทรัพยากรน้ำที่ ๘	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมเทศบาลตำบล คอนประดู่	
๑๗	นายสมญา วกุม	เจ้าพนักงานประจำสำนักงาน	การถ่ายทอดความรู้โครงการเสริมสร้างศักยภาพ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมิน คุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมทรัพยากรน้ำที่ ๘	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมเทศบาลตำบล คอนประดู่	
๑๘	นายวิวัฒน์ มากแก้ว	เจ้าพนักงานประจำปฏิบัติงาน	การเผยแพร่ข้อมูลคุณภาพน้ำบาดาลและวิธีการ ปรับปรุงคุณภาพน้ำบาดาลที่เหมาะสมในแต่ละ พื้นที่ ครั้งที่ ๑๐ โครงการศึกษาสำรวจและ ตรวจสอบคุณภาพน้ำบาดาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมศิวา รอยัล จังหวัด พัทลุง	
๑๙	นางสาววีระา พระระเกิด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบ การบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๓,๐๐๐ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	โรงแรมเอเลี่ยนเตอร์ แสง หัวหมาก เขตบางกะปิ กทม.	
๒๐	นางนิตราณา นาสโร	นักวิชาการศึกษาวินิจฉัยการ	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบ การบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๓,๐๐๐ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	โรงแรมเอเลี่ยนเตอร์ แสง หัวหมาก เขตบางกะปิ กทม.	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ / วัตถุประสงค์ที่อบรม	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่จัด	วันที่/วันที่จัดอบรม	สถานที่จัดอบรม	หมายเหตุ
๒๑	นางวารี จันทน์แก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	โครงการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมบัญชีกลาง	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์	
๒๒	นางสาวสิริกิติ์ เพชรตีบ	ครูชำนาญการ	โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกันคุณภาพภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบรมออนไลน์	
๒๓	นางวรรณณา อิ่มแก้ว	ครูชำนาญการ	โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกันคุณภาพภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	อบรมออนไลน์	
๒๔	นางสุดา เพชรขวัญ	ครูชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการช่วยเหลือเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลปกาศูนย์	๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงพยาบาลปกาศูนย์ อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	
๒๕	น.ส.วันเพ็ญ นวลชาย	ครูชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการศึกษาระดับต้นขอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓,๐๐๐ บาท	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	โรงแรมเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กทม.	
๒๖	นายอำนาจ ปัสมีวงษ์	ครูชำนาญการ	พัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กเล็ก ด้านสุขภาพ (๔D)	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	อบรมออนไลน์	
๒๗	น.ส.สุภารัตน์ ทองสีด้า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมความรู้ ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๕๕ หัวข้อ "กิจกรรม Sensory Motor" ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมความรู้ ประเด็นเด็กปฐมวัย ปฐมวัย หัวข้อ "ใจใหม่สำหรับครู ปรับการเรียนรู้ให้ทันภัยในศตวรรษที่ ๒๑"	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	อบรมออนไลน์	
๒๘	นางสมหมาย เขียวประพาส	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กเล็ก ด้านสุขภาพ (๔D)	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	อบรมออนไลน์	

๓. ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง และสถิติผู้ได้รับการอบรม จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง	จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐	๐	
๒	อำนวยความสะดวก	๑๒	๑๒	๕	๗	๕	
๓	วิชาการ	๑๒	๑๒	๑๑	๑	๙	
๔	ทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๗	
๕	ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๕	๑๕	๕	๑๐	๕	
๖	พนักงานตามภารกิจ	๖	๖	๓	๓	๒	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๗	๐	๐	
	รวม	๖๓	๖๓	๕๒	๒๑	๒๘	
	คิดเป็นร้อยละ						$28 \times 100 \div 63 = 44.44\%$

๔. ปัญหาอุปสรรค

๓.๑ งบประมาณมีจำกัดทำให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมน้อย

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ให้พนักงานเข้ารับการอบรมแบบออนไลน์

## 6. การระดมเงินที่เกี่ยวข้องกับเงินต้นและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเพิ่มเติมของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลคอนประดู่ อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ				
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	เพิ่ม / ลด	2567	2568	2569	2567		2568	2569		
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	702,720	168,000	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	(58,560)	
2	สำนักปลัดเทศบาล																
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	548,880	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-		
3	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	15,720	13,320	13,440	36,000	(45,740)
4	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	468,960	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	14,160	513,600	(37,960)
5	นักจัดการทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	298,440	0	1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	9,600	324,120	(24,870)
6	นักวิทยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	1	468,960	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	14,160	455,400	(39,080)
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	1	1	237,600	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	7,680	369,480	(19,800)
8	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	1	1	249,240	0	1	1	1	-	-	-	12,000	7,680	8,760	245,760	(20,770)
9	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	1	245,280	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	8,400	367,320	(20,440)
10	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	1	1	435,720	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	475,800	(36,310)
11	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	1	1	249,360	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,000	10,080	277,320	(20,780)
12	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	1	1	225,720	0	1	1	1	-	-	-	6,840	9,120	9,240	201,120	(18,810)
13	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	1	1	196,080	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	7,440	215,640	(16,340)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
14	พนักงานขับรถยนต์		1	-	112,800	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,320	112,800	195,360	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																
15	ภารโรง		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	(9,000)
16	คนงาน		3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	(9,000)





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ยรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
53	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองประดิษฐ์		1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	จัดสรร	
54	ครูผู้ช่วย		2	-	-	-	2	-	-	-2	-	-	-	-	-	จัดสรร ยุบเลิก	
55	ครูผู้ช่วย		1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
56	ครู		2	-	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
57	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (5,620)		1	67,440	-	-	1	1	1	-	-	5,160	2,760	2,880	64,680	76,240	งบปีของภาคเรียนใหม่
58	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (1,885)		1	22,620	-	-	1	1	1	-	-	2,790	960	960	34,950	27,330	งบปีของภาคเรียนใหม่
59	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		1	-	-	-	1	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	งบปีของภาคเรียนใหม่
	หน่วยตรวจสอบภายใน																
60	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ท./ช.ท.	1	323,760	0	-	1	1	1	-	-	7,800	11,160	12,600	249,240	355,320	(26,980)
(5)	รวม		70	13,879,860	480,000	-	66	62	58	+4	-4	779,440	723,300	565,080	13,942,000	14,688,940	16,134,054
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15 %														2,091,300	2,203,341	2,420,108
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														16,033,300	16,892,281	18,554,162
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														23.96	24.04	25.15

## หมายเหตุ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 63,730,000 บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567  
 งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 (63,730,000)  
 = (63,730,000 x 5%) + 3,186,500 = 66,916,500 บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568  
 งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567  
 = (66,916,500 x 5%) + 3,345,825 = 70,262,325 บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569  
 งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568  
 = (70,262,325 x 5%) + 3,513,116 = 73,775,441 บาท